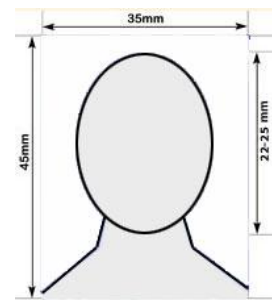


Nombre y apellidos	Giacinto Palladino
Nacionalidad	Italiana
Fecha de nacimiento	21/07/1963
Número socio	31398
Número de acciones adquiridas	410



REQUISITO CUALITATIVOS

¿La persona candidata considera que cumple con los requisitos que exige el documento Requisitos para los Consejeros de Administración? Y en particular, ¿cumple con los requisitos de honorabilidad y de no tener causas de incompatibilidad con el desarrollo del cargo?	Sì	NO
--	----	----

EXPERIENCIA LABORAL

<i>Tipo de empresa o sector</i>	<i>Periodo</i>	<i>Cargo/responsabilidad</i>
Banco di Napoli.	1984-1998	III AP IV LR Departamento Extranjero: CCE – PSE – Creditos Documentales – Departamento Valores.
Sanpaolo Banco di Napoli después Banco di Napoli.	1998 - 2016	III AP IV LR Gestor Privados – Gestor Pequeñas Empresas.
Servizi Srl.	11/05-11/09	Director administrativo.
Lavoro Bancario.	2007 - 2013	Miembro Comité de redacción.
Fondo Banche e Assicurazioni.	2008 – 2010	Miembro Asamblea.
Fondo Banche e Assicurazioni.	2010 – 2011	Miembro Reparto Seguros.
FIBA CISL (Sindicato).	2007 – 2015	Secretario Nacional.
FIBA CISL (Sindicato).	2015 – 2016	Coordinador Nacional.
First Social Life.	2012 – 2016	Presidente.
Next Nuova Economia per Tutti.	2012 – 2016	Miembro del Consejo Directivo.
Fondazione FIBA CISL.	2015 – 2016	Consejero.
Casdic- Cassa Sanitaria Dipendenti del Settore Credito (Caja Sanitaria de Trabajadores del Sector del Crédito).	2015 – 2016	Consejero de administración.
Agenzia L'APE.	2015 – 2016	Consejero de administración.
Fondazione antiusura Interesse Uomo (Fundación Antiusura).	2015 – 2016	Consejero de administración.
Banca Popolare Etica scpa.	2013 – 2016	Consejero de administración.
Banca Popolare Etica scpa.	2016	Miembro del Comité Ejecutivo.

ÁREAS RELEVANTES PARA LAS COMPETENCIAS A LAS PERSONAS CANDIDATAS AL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN (VÉASE DOCUMENTO “REQUISITOS PARA LOS CONSEJEROS DE ADMINISTRACIÓN”)

<i>Área de conocimiento exigido</i>	<i>Descripción de las experiencias adquiridas en experiencia y formación</i>
<i>Requisitos generales (primer recuadro)</i>	

<p>Finanza eticamente orientada. Economia social y solidaria. Cooperación social. Organizaciones del Tercer Sector.</p>		<p>Tercer Sector, Cooperación, responsabilidad Social de las empresas, Democracia Económica; Autoridades de Control: Isvap (Consob (CNMV), Isvap (de los Seguros) , AGCM, Competencia del Mercado, Vigilancia Fondos de Pensiones</p> <p>Directamente sobre temas de formación y mediante la participación de diferentes actores (municipios, Campagna 005, Terrafuturo, Next, Nuovo Economia per tutti.</p> <p>Compresión de la lengua</p>
<p>Lengua Inglesa y Española</p> <p><i>Requisitos de profesionalidad (segundo recuadro)</i> Miembro del Consejo de administración.</p>		<p>Administración Bancaria.</p> <p>Administración SRL.</p> <p>Administración asociación</p> <p>Administración "Cassa Sanitaria trabajadores de"</p>
<p><i>Requisitos sociales (cuarto recuadro)</i></p>		

PERFIL DE ACTITUD
(VÉASE EL DOCUMENTO “REQUISITOS PARA LOS CONSEJEROS DE ADMINISTRACIÓN”)

Cabe recordar que el Consejo de Administración de la banca tiene por misión trabajar favoreciendo la dialéctica interna y la colegialidad. Para tal fin, el Consejo recomienda que se tengan en consideración también los siguientes perfiles de actitud como cualificantes para el papel de miembro del Consejo de Administración de Banca Etica.

1) Capacidad de aprender y de emprender nuevos desafíos ligados a las finanzas sociales y a la actividad de intermediación financiera, a saber:

- Tener curiosidad intelectual y buscar de manera proactiva nuevas experiencias, ideas y contenidos.
- Estar abiertos al debate, y a un feedback constructivo.
- Comprender el valor de la formación continua y la profundización en el conocimiento.
- Favorecer la cultura orientada al cambio.
- Ser capaces de aceptar un reto tanto desde el punto de vista personal, como intelectual, ante nuevos desafíos que surjan en el Consejo.

2) Actitud colaborativa, a saber:

- Dar valor a la contribución distintiva de los demás consejeros en términos de experiencia, conocimientos y competencias.
- Comprender la importancia de la diversidad y favorecer la inclusión como filosofía y modus operandi del Consejo.
- Saber respetar los elementos de reserva del debate del consejo y de las opiniones expresadas en el consejo por parte de las personas consejeras.
- Promover activamente el compartir y favorecer el debate rico y riguroso, intentando que se produzca el intercambio de perspectivas.

INSTRUCCIÓN Y FORMACIÓN		
Tipo de formación y centro de formación	Principales asignaturas/habilidades profesionales objeto de la formación	Calificación obtenida

Ilustración de las particularidades que la persona candidata pondrá al servicio de Banca Etica (máx. 20 líneas)

La experiencia en el consejo de administración de Banca Etica ha sido muy significativa, fundamental el haber podido trabajar con personas de elevada profesionalidad que han contribuido a un dialogo interno positivo. Mi compromiso se ha mantenido siempre al alza en los diferentes ámbitos en los que me he visto implicado. En el cargo ocupado, he podido contribuir al desarrollo del banco , mediante una acción positiva de divulgación y tejido de relaciones. Mis competencias son transversales, más específicas en el sector financiero, gracias al conocimiento adquirido en mis años de actividad operativa y de representación de los trabajadores a nivel nacional con dedicación a la supervisión de planes industriales y temas de responsabilidad de los trabajadores del sector financiero en prevención de blanqueo de capitales, whistleblowing, usura,workers buyout.

Tengo un amplio conocimiento del Tercer Sector y participo activamente en campañas sociales como 005 y Ciudadanía activa.

First Social Life, asociación de la cual soy presidente, se caracteriza por la creación de start-up de empresas sociales de la economía del Conocimiento en territorios frágiles. En 2015 realizamos la muestra “La luce vince l’ombra. Gli Uffizi a Casal di Principe”, donde trabajamos temas de legalidad, responsabilidad social y arte.

Restauramos un edificio confiscado a la camorra y dedicado a don Peppe Diana, para que pudiera albergar obras provenientes de los más importantes museos italianos, contando con la inestimable ayuda de más de 60 jóvenes voluntarios del territorio. La pasión por la innovación en economía y el desarrollo social son elementos necesarios para contribuir al desarrollo de la economía vinculada a Banca Etica. La experiencia del mandato (ya en su fase final) evidencia la madurez del potencial social y económico del que disponemos, y que junto a la energía generada por la participación democrática de los socios puede traducirse en proyectos que puedan

comportar un cambio en el modelo de desarrollo.

Ilustración del proyecto que la persona candidata imagina para el futuro de la Banca y que se propone plantear al nuevo CdA (máx. 20 líneas)

Otra información de relevancia (máx. 3 líneas)

First Social Life está trabajando en Lampedusa en temas de migraciones y fronteras pero sobretodo en “las raíces comunes de los pueblos”, con la iniciativa “hacia el Museo de la Confianza y del Dialogo en el Mediterraneo”. En Roma, Palermo y Florencia trabajan en la creación del “Museo del arte liberado y del trabajo”, iniciativas que en su base tienen proyectos socioeconómicos innovadores.

Definición de persona candidata independiente**La persona abajo firmante para ser considerada candidata independiente ...**

...no deberá ser (o haber sido en los 3 años precedentes a la presentación de la candidatura) empleado de la sociedad, de otra sociedad del grupo, de una sociedad vinculada o de una sociedad hacia la que en la que se haya ejercido el control, incluso de facto, o una influencia notable.

...en los 3 años precedentes a la presentación de esta candidatura no deberá haber proporcionado, directamente o indirectamente, incluso a través de familiares, a la sociedad, a otra sociedad del grupo, a una sociedad vinculada al grupo, controlada, incluso de facto, o sujeta a influencia notable, servicios o productos; ni deberá haber sido empleada de una empresa que haya proporcionado o proporcione a la banca productos o servicios, en los mismos términos arriba indicados.

...no deberá ser cónyuge, pariente o familiar hasta cuarto grado de empleados, administradores, accionistas de control de la sociedad o de otra sociedad suministradora de bienes o servicios.

...no deberá haber recibido de la sociedad remuneración alguna, aparte de la que le corresponda como administrador o accionista.

El umbral a partir del cual la compensación económica del servicio o del bien referidos en los términos arriba indicados constituye condición excluyente del requisito de independencia para ser Consejero de Administración es de 5.000 euros.

¿La persona abajo firmante responde a estos requisitos?

Sí

No

Fecha, _____

Firma _____

De acuerdo con el D. L. n. 196/03 sobre el "Tratamiento de datos personales " autorizo expresamente la utilización de mis datos para cuestiones de comunicación de mi candidatura a Consejero de Banca Etica a los socios de la Banca mediante los medios previstos por la entidad incluida la publicación en web de la banca.

Fecha, _____

Firma _____

Aviso para la cumplimentación del formulario:

El currículum debe contener toda la información necesaria para comprobar los requisitos profesionales exigidos por la normativa de vigilancia, así como los requisitos sociales exigidos por el reglamento asambleario.

Queda reservado el derecho a exigir documentación complementaria para la comprobación de los requisitos exigidos por la normativa y el reglamento.

Enviar este documento a elezioni.be@bancaetica.com

BANCA POPOLARE ETICA
AREA RELAZIONI ASSOCIATIVE
VIA TOMMASEO, 7
35131 – PADOVA (ITALIA)