

Candidato a presidente de la lista a la que se adhiere	Ugo Biggeri
Nombre de la lista (si lo tuviera)	

Nombre y apellido	Stefano Magnoni
Nacionalidad	Italiana
Fecha de nacimiento	12 de julio de 1965
Número de socio¹	
Número de acciones que posee²	

REQUISITOS CUALITATIVOS		
¿Declara el candidato/la candidata cumplir los requisitos especificados en el documento Requisitos de los miembros del Consejo de Administración , especialmente los requisitos de honorabilidad, así como no tener impedimento alguno para desempeñar el cargo?	SI	NO

EXPERIENCIA LABORAL		
Tipo de empresa o sector	Periodo	Función/responsabilidad
Fundación Opes Onlus	2012 - actual	Vicepresidente operativo
Cooperativa Chico Mendes	1990-2006	Director
Consortio Ctm Altromercato	1998-2007	Vicepresidente
Consortio Cgm Finance	2006 - actual	Consejero (Vicepresidente desde 2015)
Abitare Sociale Metropolitano - Empresa social	2014 - actual	Consejero
Altra Econoia Edizioni srl	2001-2007	Director
Universidad de Milán - Instituto de Física General Aplicada	1991 - 1996	Investigación en el campo de física ambiental

ÁREAS RELEVANTES PARA LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS A LOS CANDIDATOS/AS AL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN (VÉASE DOCUMENTO REQUISITOS CONSEJEROS DE ADMINISTRACIÓN”		
Área de conocimiento requerida	Descripción de experiencias o conocimientos adquiridos en la experiencia profesional previas o de formación	Notas e indicaciones sobre cómo se ha formado su conocimiento y su nivel
<i>Requisitos generales (primer cuadro)</i>	<i>He adquirido veinte años de experiencia en el ámbito de la cooperación social y la cooperación al desarrollo (comercio justo y</i>	<i>Desde 1985 he colaborado como voluntario en las</i>

¹ En caso que el candidato/a sea socio/a de Banca Popolare Etica (véase lo previsto en el Art. 31 del estatuto vigente)

² En caso que el candidato/a sea socio/a de Banca Popolare Etica (véase lo previsto en el Art. 31 del estatuto vigente)

Asamblea 2016_Elecciones al Consejo de Administración
Curriculums candidatos/as Lista A_Lista P
anexo 2

	<i>solidario en particular, tanto a nivel nacional como internacional)</i>	<i>cuestiones de desarrollo; en 1989 he sido uno de los fundadores de la Cooperativa Chico Mendes, primera experiencia del comercio justo y solidario en Milán. Desde entonces he colaborado en el desarrollo de proyectos de cooperación internacional, tanto en el norte como en el sur del mundo</i>
<i>Requisitos profesionales (segundo cuadro)</i>	He desarrollado funciones, tanto en la administración de empresas sociales en el ámbito del comercio justo y solidario, como en la cooperación social y la edición.	He sido vicepresidente del Consorcio Ctm Altro durante nueve años; soy consejero del Consorcio CGM Finanzas desde 2006 y he sido director de varias empresas en la fase de puesta en marcha (Altreconomia, Coop Chico Mendes, Altromercato Argentina, Consorzio Laboratorio del caffè...)
<i>Requisitos sociales (cuarto cuadro)</i>	Cuento con más de veinte años de experiencia en el campo de la cooperación para el desarrollo.	Desde 1990 opero activamente como voluntario en la vida social del movimiento del comercio justo y solidario y de la cooperación social e internacional (especialmente en Milán)

PERFIL APTITUDINAL (VÉASE DOCUMENTO “REQUISITOS DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN”)

Se recuerda que el Consejo de Administración del banco opera de acuerdo a la dialéctica interna y a la responsabilidad colegial.. Con este objetivo, el Consejo recomienda que también se tengan en consideración los siguientes perfiles aptitudinales, a la hora de cualificar el papel de miembro del Consejo de Administración de Banca Etica:

1) Capacidad de aprender y emprender nuevos desafíos relacionados con las finanzas éticas y la actividad de intermediación financiera, es decir:

- poseer curiosidad intelectual y buscar en forma proactiva nuevas experiencias, ideas y contenidos;
- ser abierto a una confrontación recíproca y a un feedback constructivo;
- comprender el valor de la formación continua y de la profundización;
- favorecer una cultura orientada al cambio;
- ser capaz de ponerse en juego, tanto desde el punto de vista personal, como intelectual, compartiendo los nuevos desafíos del Consejo.

Asamblea 2016_Elecciones al Consejo de Administración
Curriculum candidatos/as Lista A_Lista P
anexo 2

<p>2) Actitud colaboradora, es decir:</p> <ul style="list-style-type: none"> • valorar la contribución específica de los demás consejeros/as en lo que respecta a experiencia, conocimiento y competencia funcional; • comprender la importancia de la diversidad y favorecer la inclusión como filosofía y modus operandi del Consejo; • saber respetar los elementos oportunos de confidencialidad de los debates del Consejo y las opiniones expresadas por los consejeros/as; • promover activamente el intercambio y favorecer un debate rico y riguroso, buscando la confrontación y el intercambio de perspectivas.
--

EDUCACIÓN Y FORMACIÓN		
Tipo de institución de educación y/o formación	Principales materias 1 aptitudes profesionales objeto del estudio	r, Cualificación obtenida
Universidad de Milán - Licenciado en Física	Física - Matemáticas - (especialmente física ambiental)	Licenciatura en Física
Bachillerato (selectividad) en especialidad científica Estatal Albert Einstein Milán		Examen final

<p>Ilustración de las funciones específicas que el candidato podrá poner al servicio del banco (máx. 20 líneas)</p> <p>Experiencia en el campo de la cooperación en el norte y el sur del mundo: desde la puesta en marcha de la empresa social (de finanzas de orientación ética) y de la inversión de impacto.</p>

<p>Otras informaciones que se valoren como útiles (máx. 3 líneas)</p> <p>Disposición a colaborar para crear puentes y nuevos proyectos de economía social y civil, uniendo las distintas líneas y áreas de cooperación (comercio justo y solidario local e internacional, cooperación social, cooperación internacional, con el objetivo de fortalecer e innovar el sector de la empresa social).</p>
--

Definición de candidato independiente:

<p>El abajo firmante, para poder cualificarse como candidato independiente...</p> <p>... no debe ser o haber sido empleado/a de la empresa, de otra empresa del grupo, de una empresa vinculada o una empresa controlada por la misma o sobre la que haya ejercido una influencia notable en los tres años anteriores a la presentación de la candidatura;</p> <p>... en los tres años anteriores a la presentación de la candidatura, no debe haber prestado servicio, directa o indirectamente, ni mediante relaciones familiares, a la sociedad u otras sociedades del grupo, a una empresa vinculada , controlada incluso de hecho o sujeta a notable influencia, ningún servicio o producto, o sea, ser empleado por una empresa que haya proporcionado o proporcione productos o servicios al banco, en los mismos términos anteriormente mencionados;</p> <p>...no debe ser cónyuge, familiar o similar hasta cuarto grado de ningún empleado/a, administrador/a, accionista mayoritario/a de la empresa o de otra empresa proveedora de bienes o servicios;</p> <p>no debe recibir remuneración alguna de la sociedad fuera de la que le corresponde como administrador/a o</p>
--

Asamblea 2016_Elecciones al Consejo de Administración
Curriculum candidatos/as Lista A_Lista P
anexo 2

como accionista;		
el valor límite a partir del cual el contravalor económico del servicio o el bien prestado en los términos anteriormente mencionados se constituye en condición excluyente por el requisito de independencia del miembro del Consejo de Administración queda fijado en 5.000 euros.		
¿Responde el abajo firmante a estas características?	Sì	No

Fecha, _____

Firma _____

Asamblea 2016_Elecciones al Consejo de Administración
Curriculums candidatos/as Lista A_Lista P
anexo 2

Conforme a lo estipulado en el Decreto Legislativo nº 196/03 «Protección del tratamiento de datos personales», autorizo expresamente a que se utilicen mis datos con el fin de comunicar a los socios/as de banco mi candidatura a miembro del Consejo de Administración por los medios previstos por la institución, incluyendo su publicación en la página web del banco.

Fecha, _____

Firma _____

Advertencia de cara a la compilación:

El currículum debe contener todas las informaciones necesarias para permitir la verificación de los requisitos de profesionalidad exigidos por la normativa de vigilancia además de los requisitos sociales exigidos por el reglamento de la Asamblea.

Asimismo, podrá solicitarse posterior documentación para la verificación de los requisitos exigidos por la normativa y el reglamento.

Enviar el presente documento a elezioni.be@bancaetica.com

BANCA POPOLARE ETICA

AREA RELAZIONI ASSOCIATIVE

VIA TOMMASEO, 7

35131 - PADOVA